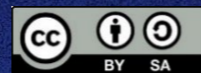


RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES DES MÉTIERES CONNEXES DE LA CYBERSÉCURITÉ

GT FORMATION



Selon les études de l'ANSSI, il existe un véritable manque de compétences et de ressources en cybersécurité, tant pour les offreurs que les utilisateurs. Il y aurait depuis 2019 plus de 15 000 postes vacants en France. A cela, la filière anticipe la création de 35 000 postes d'ici 2030.

Malgré l'essor de ce domaine et les opportunités de carrières proposées, force est de constater qu'il n'attire pas les ressources recherchées : les formations peinent à recruter les talents. Cette absence d'attractivité résulte entre autres des stéréotypes associés aux métiers de la cybersécurité : des métiers exigeants, des compétences informatiques pointues, ...

Fort de ces réflexions, le groupe de travail « Formation » du Campus Cyber, co-animé par le Clusif et Cap Gemini, a publié début 2023 le Référentiel des Compétences des métiers techniques de la Cybersécurité, s'appuyant notamment sur le Panorama des métiers de la cybersécurité de l'ANSSI (lien vers la matrice disponible sur le wiki du Studio des Communs).

Suite à cette première publication, le groupe de travail, regroupant une vingtaine d'experts de la formation et de la cybersécurité et accompagné par l'ANSSI, a souhaité poursuivre les travaux en créant une seconde matrice, complémentaire, qui s'attache cette fois aux métiers connexes de la cybersécurité et aux compétences associées.

En approchant les métiers par les compétences, le Référentiel des compétences connexes met en lumière la diversité des profils dont le secteur de la cybersécurité a besoin. Les profils présentés ici, tout aussi indispensables à la filière que les métiers plus techniques, adaptent leurs compétences cœur de métier aux spécificités du domaine de la cyber (juriste cyber, manager de risques, chargé de communication en cybersécurité...).

Comme pour la matrice des compétences des métiers techniques, ce référentiel s'adresse à un public large, en tant qu'outil d'aide à l'orientation, à l'insertion des jeunes diplômés et à la reconversion, mais peut également être utile aux ressources humaines, entreprises, organismes de formation ou particuliers.

Si vous souhaitez obtenir des informations supplémentaires n'hésitez pas à contacter le Studio des Communs du Campus Cyber.

Le Groupe de Travail Formation du Studio des Communs du Campus Cyber

Site Web : [Campus Cyber – Construisons ensemble une société numérique de confiance](#)

Contact : communautes@campuscyber.fr

Type de compétence	Domaine de compétence	Compétence	Remarque	Métiers connexes : métiers contribuant à la démarche de cybersécurité									Métiers connexes : métiers pouvant se spécialiser dans la cybersécurité							
				Responsable résilience opérationnelle (Plan de Continuité d'Activité: RPCA, DRP, PCS)	Délégué à la protection des données (DPO)	Manager de risques	Directeur santé (bien-être et personnes)	Business Information Officer (BISO)	Responsable des assurances cyber	Responsable audits	Responsable du contrôle interne	Juriste spécialisé en cybersécurité	Communication de Crise	RH (recrutement et management des profils, gestion de carrière)	Manager des Risques Stratégiques/ Géopolitique Cyber	Cyber Champion	Marketing	Vente (sales, pre-sales)	Security Service Delivery Manager	
Compétence métier	SSI opérationnelle	Définir l'architecture des systèmes d'information	Lire, analyser, concevoir les schémas d'architecture	1	0	1	0	1	1	1	2	2	1	0	0	0	1	0	1	2
Compétence métier	SSI opérationnelle	Choisir et implémenter les protocoles sécurisés	Algos de chiffrement, signature	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Compétence métier	SSI opérationnelle	Sécuriser les réseaux	Architecture, protocoles	1	0	1	0	1	1	2	2	1	0	0	0	1	0	1	2	
Compétence métier	SSI opérationnelle	Sécuriser les logiciels	Développement, audit de codes	0	0	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	2	
Compétence métier	SSI opérationnelle	Sécuriser les systèmes d'exploitation	Durcissement	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	2	
Compétence métier	SSI opérationnelle	Réaliser des audits techniques de sécurité	Ex: tests d'intrusion « pentest », connaissance des processus d'évaluation sécuritaires (Criticères Communs, CPSI, etc.)	0	0	1	2	1	1	2	2	1	0	0	1	1	0	1	2	
Compétence métier	Pilotage de la SSI	Analyser les risques cyber	Selon la taille/secteur de l'entité: du simple diagnostic aux méthodes type EBOS	1	1	3	2	3	3	1	2	1	0	0	3	1	0	1	2	
Compétence métier	Pilotage de la SSI	Mettre en place une politique de cybersécurité	PSSI	2	0	1	1	3	0	1	2	0	0	0	1	2	0	0	1	
Compétence métier	Pilotage de la SSI	Intégrer les aspects juridiques de la cybersécurité	Droit informatique lié à la sécurité des SI & à la protection des données	1	3	2	2	1	3	2	2	4	1	1	2	1	0	1	1	
Compétence métier	Pilotage de la SSI	Appliquer les normes & standards de la SSI	Normes ISO (2700), guides ANSSI, guide normes sectorielles (PCH-SSS...)	3	4	4	2	3	1	4	2	2	1	0	2	3	0	1	2	
Compétence métier	Pilotage de la SSI	Maîtriser les menaces et vulnérabilités	Réseaux, logiciels, matériels, exploitation des sources ouvertes (OSINT)	3	1	3	2	2	1	3	1	1	1	0	3	3	0	1	2	
Compétence métier	Pilotage de la SSI	Superviser la sécurité du SI	Selon taille structure	1	1	1	2	1	0	2	1	1	0	0	0	2	0	0	2	
Compétence métier	Pilotage de la SSI	Construire la stratégie cybersécurité de l'organisation	Plan de continuité, reprise d'activité, plan de gestion de crise, plan de sécurité, plan de communication...	3	1	3	3	3	1	0	1	3	1	1	2	1	0	0	1	
Compétence métier	Supervision	Analyser les flux réseaux	Matrices de flux, outils d'analyse	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
Compétence métier	Supervision	Mettre en place, analyser et corriger les journaux	Y compris sécurisation de logs systèmes ou applicatifs	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	
Compétence métier	Investigation numérique	Réaliser une rétro-ingénierie	« Reverse engineering »	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Compétence métier	Investigation numérique	Analyser le SI après incident	« Forensic »	1	0	1	1	2	1	1	1	0	1	0	1	2	0	0	2	
Compétence transversale	Posture personnelle	Intégrer les enjeux métiers	Proposer des solutions appropriées (disponibilité, confidentialité, intégrité, traces)	3	2	2	3	3	1	2	3	2	3	1	2	3	1	1	2	
Compétence transversale	Posture personnelle	Réaliser une veille en cybersécurité	Connaissance des solutions du marché	1	1	2	2	1	1	3	2	1	1	1	3	2	1	2	1	
Compétence transversale	Posture personnelle	Automatiser les outils SSI	Scripting	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
Compétence transversale	Posture personnelle	Analyser et synthétiser	A l'oral, à l'écrit	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	2	3	3	4	3	2	
Compétence transversale	Posture personnelle	Communiquer par écrit et à l'oral en interne et en externe en français et en langues étrangères		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
Compétence transversale	Posture personnelle	Agir avec rigueur et éthique		3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	
Compétence transversale	Posture personnelle	Gérer les situations stressantes		3	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	3	2	3	2	3	
Compétence transversale	Posture personnelle	Adopter une approche innovante		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	
Compétence transversale	Travail en équipe	Collaborer au sein d'une équipe		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Compétence transversale	Travail en équipe	Manager une équipe	Organiser, déléguer, gérer les compétences	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	
Compétence transversale	Travail en équipe	Fédérer ses interlocuteurs	Force de proposition, leadership, susciter les synergies, au sein et à l'extérieur de l'organisation	3	2	3	4	2	2	3	3	2	4	2	3	3	2	2	3	
Compétence transversale	Travail en équipe	Adapter sa communication aux différents interlocuteurs	SO, manager tech, sensibilisation, formation (pédagogie)	2	2	2	2	3	2	3	1	2	4	2	3	3	2	2	3	
Compétence transversale	Travail en équipe	Rédiger les documents externes et internes	Procédures, processus, documentation, charte, plans de projet, rapports, documents de formation	3	3	2	2	2	1	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	
Compétence transversale	Travail en équipe	Restituer les avancées des projets	Utilisation d'outils appropriés, indicateurs, tableaux de bord, synthèses, plan d'action	2	1	3	2	2	1	4	3	1	3	1	2	2	1	1	2	
Compétence transversale	Travail en équipe	Intégrer les réseaux professionnels	De la simple observation à la participation active	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	3	1	
Compétence transversale	Travail en équipe	Prioriser ses actions selon les contraintes	Urgent/important	0	2	2	3	2	2	2	2	1	4	1	2	2	1	2	3	

Légende : niveaux adaptés (connaissances/compétences)	
Niveau 4 : expert	
Niveau 3 : compétence confirmée	
Niveau 2 : réalise des actes simples liés à la compétence	
Niveau 1 : comprends les principaux enjeux et problèmes liés à la compétence	
Niveau 0 : Aucune connaissance sur le sujet	